



June 9, 2022

Dear Sisters and Brothers:

We have great news on our ongoing Tree Negotiations for members at Davey, Utility Tree Service and VM Tree Services! On June 7, 2022, IBEW Locals 47, 465 and 1245 came to a Tentative Agreement on a new state-wide agreement that covers every IBEW Line Clearance Worker in the state!

Our current agreements expired on May 31, and we are pleased to announce after several rounds of negotiations, we've fought for and won a new tentative agreement containing historic enhancements to the total compensation packages for our members!

The Tentative Agreement includes increases to wages of 21.75% in wage increases over five years.

2022: Wage Increase of + 7%
2023: Wage Increase of + 4.5%
2024: Wage Increase of + 4.25%
2025: Wage Increase of + 3%
2026: Wage Increase of + 3%

The agreement also includes an **increase to the HRA of \$.10 a year on years 2 through 5** with a total increase to the HRA account of \$.40 an hour over the term of the agreement as well as increases to the NEAP retirement based on classifications (*see wage sheets*).

This Tentative Agreement represents one of the largest total packages increase ever bargained for these properties ensures we hold the largest compensation package for Line Clearance Tree Trimming agreements in the Country.

We agreed to combine all Collective Bargaining Agreements to mirror one another. Some minor changes in working conditions are being made for all to work under a uniform agreement.

I would like to give a special thanks to our Sub-Committee Brothers and Sister Felipe Amezcuita, Juan Becerra, Abe Escamilla, Arthur Castillo, Arturo Gomez, Christopher Smith; Christian Velasco, Anabel Arauz and Nate Fairman for their participation in these negotiations. They did an incredible job in representing the membership and providing a strong voice for your work group.

Please review the proposed changes to the contract. ***Voting will take place between June 20th and July 1st where we will visit yards in the morning and afternoon.*** Everyone will have an opportunity to ask questions and vote. I look forward to seeing you all soon.

If you have any questions or concerns, feel free to contact me at the office (858) 536-7444 or my cell (858) 281-8812. Ballots will be counted after the last yard site visit per Company.

IBEW Local 465 is recommending a YES vote on this agreement.

In Solidarity,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Raul 'Kiko' Diaz".

Raul "Kiko" Diaz
Sr. Assistant Business Manager

Encl.

KD/kt/opeiu Local 537



June 10, 2022

Queridos Hermanos y Hermanas:

¡Tenemos buenas noticias sobre nuestras negociaciones de árboles que estaba en curso para los miembros de Davey, Utility Tree Service y VM Utility Tree Services! El 7 de junio de 2022, los Locales 47, 465 y 1245 de IBEW llegaron a un acuerdo sobre un Acuerdo Provisional sobre un nuevo acuerdo estatal que cubre a todos los trabajadores de limpieza de árboles de IBEW en el estado!

Nuestro contrato se venció el 31 de mayo, y nos complace anunciar que después de varias rondas de negociaciones, ¡hemos luchado y ganado un nuevo acuerdo provisional que contiene mejoras históricas en el paquete de compensación total para nuestros miembros!

El Acuerdo Provisional incluye aumentos de los salarios del 21.75 % en aumentos salariales a lo largo de cinco años.

- 2022: Aumento salarial de + 7 %
- 2023: Aumento salarial de + 4.5 %
- 2024: Aumento salarial de + 4.25 %
- 2025: Aumento salarial de + 3 %
- 2026: Aumento salarial de + 3 %

El acuerdo también incluye un **aumento al HRA de \$0.10 cada año en los años 2 a 5** con un aumento total a la cuenta de HRA de \$0.40 por hora durante la duración del acuerdo, así como aumentos de la jubilación de NEAP basados en clasificaciones de trabajo (*véanse las hojas de salarios*).

¡Este Acuerdo Provisional representa uno de los mayores aumentos totales de paquetes jamás negociados para las propiedades de árboles y garantiza que mantengamos el mejor paquete de compensación para los acuerdos de podadores de árboles de limpieza de líneas en el país!

Los locales y las compañías acordamos combinar todos los contratos para que se reflejasen mutuamente. Se están realizando algunos cambios menores sobre las condiciones de trabajo para que todos trabajen bajo un acuerdo uniforme.

Me gustaría dar las gracias especialmente a nuestros Hermanos y Hermanas del Subcomité; Felipe Amezcua, Juan Becerra, Abe Escamilla, Arthur Castillo, Arturo Gómez, Christopher Smith, Christian Velasco, Anabel Arauz y Nate Fairman por su participación en estas negociaciones. Hicieron un trabajo increíble al representar a los miembros y proporcionar una voz fuerte para su grupo de trabajo.

Por favor revisa los cambios propuestos para el contrato. ***La votación tendrá lugar entre el 20 de junio y el 1 de julio, donde visitaremos los sitios de trabajo por la mañana y por la tarde.*** Todos tendrán la oportunidad de hacer preguntas y votar. Espero ver a todos pronto.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, no dude en ponerse en contacto conmigo en la oficina 858-536-7444 o en mi móvil 858-281-8812. Las boletas se contarán después de la última visita de sitio de trabajo por acuerdo de la Compañía.

IBEW Local 465 recomienda una votación SÍ sobre este acuerdo.

En Solidaridad,

Raúl "Kiko" Díaz
Sr. Assistant Business Manager